

# Workshop-Einladung

München

05.03.2008

9:00 Uhr bis 17:00 Uhr

480 EURO + MwSt.  
Teilnehmerzahl beschränkt auf 15 Personen

## Arbeitsrecht für die Praxis *ein Überblick über die wichtigsten arbeitsrechtlichen Themen*

Sehr geehrte Damen und Herren,

jedes Arbeitsverhältnis wird entscheidend durch das Arbeitsrecht beeinflusst. In der täglichen Praxis gibt es zahlreiche Anlässe und Situationen, die zu Meinungsverschiedenheiten und rechtlichen Auseinandersetzungen mit Arbeitnehmern führen können. Die Kenntnis der wichtigsten arbeitsrechtlichen Themen ist wesentliche Voraussetzung einer erfolgreichen, effektiven und kostenbewussten Personalarbeit. Fehlt hier das erforderliche Wissen, kann dies zu gravierenden Nachteilen führen.

Der Workshop wird einen Überblick über die wichtigsten arbeitsrechtlichen Themen geben. Er beschränkt sich dabei aber nicht auf die Vermittlung theoretischer Kenntnisse, sondern ist aufgrund der Erfahrung der Workshopleiterin sehr pragmatisch an den Bedürfnissen der täglichen Personalarbeit orientiert. Selbstverständlich kommen auch aktuelle Themen nicht zu kurz. Außerdem ist es ein besonderes Anliegen der Veranstaltung, auf Fragen und Fallkonstellationen aus dem Teilnehmerkreis einzugehen. Der Workshop wird sich daher sehr individuell an den Wünschen der Teilnehmer orientieren.

### Zielgruppe:

Personalverantwortliche, Führungskräfte und Geschäftsführer, die mit Personalfragen befasst sind.



HEISSE KURSAWE EVERSHEDS

# Themen des Workshops

## I. Einführung in das Thema Arbeitsrecht

Unterscheidung zwischen Individual- und Kollektiv-arbeitsrecht

## II. Grundlagen des Arbeitsverhältnisses

- › Arbeitsvertrag
- › Betriebliche Übung
- › Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung

## III. Der Arbeitsvertrag - Nutzung von Gestaltungsspielräumen

- › Befristetes / unbefristetes Arbeitsverhältnis
- › Probezeit und Verlängerungsmöglichkeiten
- › Kündigungsfristen
- › Vergütung und Vergütungsmodelle
- › Sonderleistungen
- › Dienstfahrzeug
- › Umzugskosten
- › Arbeitszeit, Mehrarbeit
- › Urlaub
- › Chancen und Risiken eines flexiblen Personaleinsatzes/Direktionsrecht
- › Wettbewerbsverbote
- › Vertragsstrafen
- › Aus- und Weiterbildungskosten
- › Privates Telefonieren und Internetnutzung am Arbeitsplatz
- › Bezugnahme auf Tarifverträge

## IV. Das AGG - Kurzüberblick und praktische Handlungsempfehlungen

## V. Teilzeitarbeitsverhältnisse

## VI. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Pflege von erkrankten Kindern

## VII. Mutterschutz und Elternzeit

## VIII. Beendigung von Arbeitsverhältnissen

1. Die Kündigung
  - a. Abgrenzung der Kündigungsarten
  - b. ordentliche KündigungVerhaltensbedingte Kündigung einschließlich der Thematik der Abmahnung  
Sonderthemen:
  - › Mobbing
  - › Low Performer
  - › Schlechtleistung des Arbeitnehmers

Krankheitsbedingte Kündigung

Sonderthema:

- › Alkoholismus
- c. Änderungskündigung
  - d. Außerordentliche Kündigung
    - › Gründe für eine außerordentliche Kündigung
    - › Zwei-Wochen-Frist
    - › Verdachtskündigung
  - e. Arbeitnehmer mit Sonderkündigungsschutz, wie beispielsweise Schwerbehinderte, Betriebsratsmitglieder
  - f. Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG

2. Der Aufhebungsvertrag
  - a. Abgrenzung Aufhebungsvertrag - Abwicklungsvereinbarung
  - b. Regelungsinhalt
  - c. Anfechtbarkeit
  - d. Sozialrechtliche Aspekte
3. Taktische und pragmatische Vorgehensweise bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen

## Methoden

Seminar mit Workshop-Charakter; Erläuterung anhand von Fallbeispielen und aktive Einbeziehung der Workshop-Teilnehmer.



# Anmeldebestätigung

Arbeitsrecht für die Praxis - Ein Überblick über die wichtigsten arbeitsrechtlichen Themen  
am 05.03.2008, 9:00 Uhr bis 17:00 Uhr

## 1. Teilnehmer

Name :	
Vorname:	
Firma:	
Abteilung:	
Position:	
Tel:	
Fax.	
Mail:	

## 2. Teilnehmer

Name :	
Vorname:	
Firma:	
Abteilung:	
Position:	
Tel:	
Fax.	
Mail:	

## Rechnungsanschrift, wenn abweichend

Name :	
Vorname:	
Firma:	
Abteilung:	
Position:	
Tel:	
Fax.	
Mail:	

### Anmeldebedingungen

Die Teilnehmerzahl ist auf 10 bis 15 begrenzt. Die Teilnahmegebühr für das Seminar beträgt inkl. Imbiss, Kaffee und Kuchen und Erfrischungsgetränken und der Dokumentation **EUR 480,00** zuzüglich Mehrwertsteuer. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und Rechnung. Sollte mehr als ein Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, gewähren wir ab dem zweiten Teilnehmer 10 % Preisnachlass. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis zu drei Wochen vor dem gewählten Veranstaltungstermin kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Sollte ein Seminar aus wichtigem Grund, z.B. Erkrankung des Seminarleiters oder zu geringe Teilnehmerzahl, abgesagt werden, so verpflichtet sich der Veranstalter zur vollen Rückzahlung der Seminargebühr. Weitere Ansprüche können nicht geltend gemacht werden.

Bei Fragen zum Workshop und seinen Inhalten können Sie sich jederzeit gerne an

Frau Rechtsanwältin Dr. Susanne Giesecke +49 89 545 65 210  
sowie an das Sekretariat +49 89 545 65 210

wenden.

## Anmeldungsmöglichkeiten

### Post

Bitte übersenden Sie das ausgefüllte Formular an:

Heisse Kursawe Eversheds  
Dr. Susanne Giesecke  
Maximiliansplatz 5  
80333 München

### Telefon

+ 49 89 545 65 210

### Fax

+49 89 545 65 196

### Online

Auf unserer Homepage unter News/Veranstaltungen oder klicken Sie auf den Link [www.heisse-kursawe.com](http://www.heisse-kursawe.com)

### Email

s.giesecke@heisse-kursawe.com

### Teilnahmegebühr

480,00 EURO + MwSt.

### Rabatt

Erster Teilnehmer bezahlt den vollen Preis, jeder weitere Teilnehmer erhält 10 % Rabatt.

### Veranstaltungsort

Heisse Kursawe Eversheds  
Maximiliansplatz 5  
80333 München

### Workshopleitung

#### Dr. Susanne Giesecke

ist Partnerin bei Heisse Kursawe Eversheds Rechtsanwälte Partnerschaft und Fachanwältin für Arbeitsrecht.

Bezüglich Ihrer Terminwünsche sind wir grundsätzlich auch flexibel. Sollten Sie an dem Workshop teilnehmen wollen, an den genannten Tagen aber verhindert sein, bitten wir Sie, uns darüber zu informieren. Gerne berücksichtigen wir soweit wie möglich weitere Terminwünsche und werden versuchen, Alternativtermine zu koordinieren.

