



Heisse Kursawe Eversheds

Ihr Partner im Arbeitsrecht

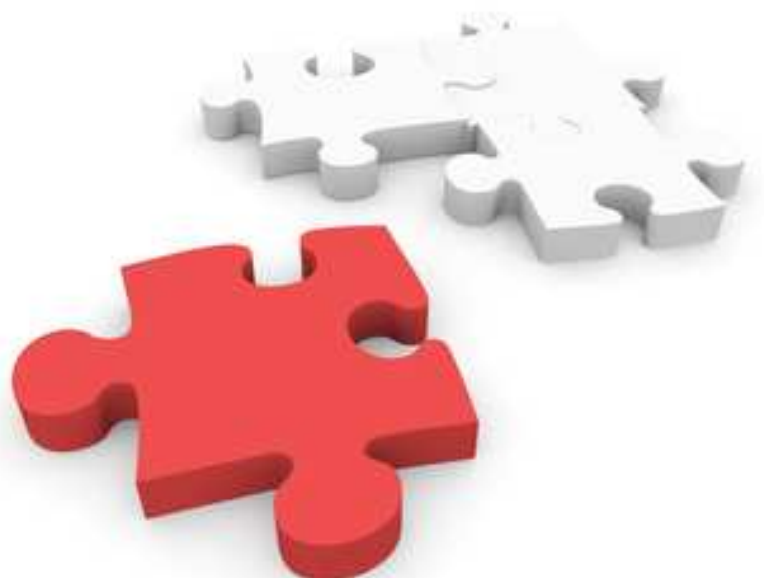
Die Kanzlei allgemein:

- Internationale Full-Service Kanzlei gelistet unter den 50 größten Kanzleien in Deutschland mit 24 Partnern und 65 Anwälten
- 45 Fortune 500 Unternehmen und 83 deutsche börsennotierte Gesellschaften zählen zu den Mandanten
- Unter den Top 100 Arbeitgebern auf dem juristischen Markt
- Top ranked in Chambers Europe und JUV und nominiert als IP Kanzlei des Jahres 2010



Der Fachbereich Arbeitsrecht:

- Eines der größten Arbeitsrechtsteams in Deutschland
- Größtes Arbeitsrechtsteam in Europa (über 250 Anwälte), ergänzt durch Anwälte in Büros in Asien, Afrika und dem Mittleren Osten
- Full Service Ansatz - Ihr Ansprechpartner in allen Fragen der Personalpraxis und des Arbeitsrechts
- Strategische Arbeitsrechtsberatung





Beratungsschwerpunkte im Arbeitsrecht:

Arbeitsverträge und Dokumente, z.B.

- Strategische Gestaltung von Arbeitsverträgen
- Anpassung von Arbeitsverträgen an das AGB-Recht
- Variable Vergütungssysteme
- Arbeitszeitmodelle
- Richtlinien zu EDV und Internet
- Arbeitsvertragsmanagement mit Update in regelmäßigen Abständen
- Compliance
- Dienstwagenvereinbarungen

Arbeitsrechtliche Beratung in Einzelfällen, z.B.

- Betriebsbedingte Kündigungen
- Personen- und verhaltensbedingte Kündigungen unter Einbeziehung besonderer Themen, z.B. „Low Performer“
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen im Management
- Prozessführung

Projekt- und transaktionsbegleitendes Arbeitsrecht

- Restrukturierungs- und Rationalisierungsprojekte
- Betriebsübergang und Outsourcing
- Arbeitsrechtliche Due Diligence

Betriebsverfassungsrechtliche Beratung

- Führung von Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen
- Durchführung von Einigungsstellenverfahren jeglicher Art
- Beratung zu sämtlichen Mitbestimmungsrechten des Betriebsrates, z.B. Arbeitszeitregelungen, Fragen der betrieblichen Lohngestaltung
- Beratung anlässlich der Betriebsratswahlen

Besondere Themen

- Arbeitnehmerüberlassungen
- Immigrationsrecht
- Arbeitnehmerentsendung
- Tarifrecht
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Mobbingvorwürfe im Unternehmen
- Planung und Begleitung von Restrukturierungs- und Umstrukturierungsmaßnahmen
- Umfassende Begleitung und Betreuung bei Betriebsübergangsthematiken

Inhouse-Trainings

- Der Umgang mit Low-Performern

Ihr Ansprechpartner bei Fragen:



Dr. Daniel Scheerer studierte nach seiner Ausbildung zum Industriekaufmann Rechtswissenschaften an der Universität Augsburg und an der Université de Lausanne und promovierte an der Universität Augsburg.

Seit 2004 ist er bei Heisse Kursawe Eversheds als Rechtsanwalt tätig. Zuvor arbeitete Herr Dr. Scheerer als Rechtsanwalt in einer Wirtschaftskanzlei in München sowie als Referent für Arbeitsrecht. Seit 2005 führt er den Titel Fachanwalt für Arbeitsrecht.

Dr. Daniel Scheerer hat langjährige prozessrechtliche Erfahrung vor deutschen Arbeitsgerichten (Urteils- und Beschlussverfahren) und ist insbesondere im internationalen und nationalen Arbeitsrecht tätig. Er ist mit allen Fragen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts bestens vertraut und setzt seine Fachkenntnisse in seiner täglichen Beratungspraxis konzeptionell um. Schwerpunkte sind neben Restrukturierungen, Due Diligence-Projekten und Outsourcing-Projekten das Betriebsverfassungsrecht, das Tarifrecht, die Vertragsgestaltung, die Arbeitnehmerüberlassung, die Arbeitnehmerentsendung, das Immigrationsrecht und die Thematik „Betriebsübergang“. Begleitend kommen vorwiegend projektbezogene, gesellschaftsrechtliche Tätigkeiten hinzu.

Dr. Daniel Scheerer

Fachanwalt für Arbeitsrecht

Tel: +49 89 545 65 286

d.scheerer@heisse-kursawe.com

Heisse Kursawe Eversheds

Maximiliansplatz 5

80333 München - Germany

www.heisse-kursawe.com